

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
воспитателей групп среднего дошкольного возраста (4-5 лет) дошкольного отделения**

Ф.И.О педагога \_\_\_\_\_

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Оценка показателя	Подтверждающие документы
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в не менее 1-ом профессиональном конкурсе на уровне учреждения и выше.		Справки заместителя директора по учебно-воспитательной работе, годовой отчет о деятельности дошкольного отделения, грамоты, сертификаты, дипломы, приказы.
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (не менее 1 мероприятия)		Годовой отчет о деятельности дошкольного отделения, сертификат, удостоверение, свидетельство, приказ.
	1.3. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> не менее 1 представления опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования		Годовой отчет о деятельности дошкольного отделения, свидетельство о публикации, сертификаты, сканированная копия статьи из периодического издания, скриншот сайта, приказ.
	1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, образовательные ресурсы, информационные системы, имеющиеся в учреждении).		Справки заместителя директора по учебно-воспитательной работе о посещении НОД
<p>Примечание: <i>показатель эффективности п.п.1.1; 1.2; 1.3;1.4. оценивается баллом:</i>  <i>1 балл – исполнение показателя;</i>  <i>0 баллов – неисполнение показателя.</i></p>				
2. Соответствие условий требованиям ФГОС	2.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнено одно из условий: 1. Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума. 2. Участие в работе центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся,		Годовой отчет Службы ППМС сопровождения.

		<p>испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования, своем развитии и социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ.</p> <p>3. Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы дошкольного образования.</p>		
	2.2. Обеспечение индивидуализации образования	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> ведет качественно индивидуальные карты развития воспитанников, разрабатывает и реализует индивидуальные образовательные маршруты, адаптированную образовательную программу дошкольного образования и индивидуальную программу реабилитации (при необходимости).</p>		<p>Годовой отчет о деятельности дошкольного отделения, справки заместителя директора по учебно-воспитательной работе.</p>
<p><b>Примечание: показатель эффективности критериев п.2.1;2.2. оцениваются баллом:</b>  1 балл – исполнение показателя;  0 баллов – неисполнение показателя</p>				
3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	3.1. Индекс здоровья воспитанников не менее 15*f	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: не менее 15.</u></p> <p><u>Порядок расчета:</u> численность воспитанников, не имеющих пропусков по болезни / среднегодовая численность воспитанников группы, то есть сумма численности контингента группы на 1-ое рабочее число месяца, деленное на число отработанных группой месяцев.</p> <p>Коэффициент f для воспитанников группы 4-5 лет – 1,2; для вновь сформированных групп – 1,0</p>		Табеля посещаемости, информация мед.сестры.
	3.2. Не более 22*k дней, пропущенных воспитанниками группы по болезни, в расчете на 1 ребенка	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: не более 22 дней.</u></p> <p><u>Порядок расчёта:</u> количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни за учебный год / среднегодовая численность воспитанников группы, то есть сумма численности контингента группы на 1-ое рабочее число месяца, деленное на число отработанных группой месяцев.</p> <p>Коэффициент k для воспитанников группы 4-5 лет – 0,85; для вновь сформированных групп – 1,0</p>		Табеля посещаемости, информация мед.сестры.
	3.3. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних.</p>		Акт о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2).

Примечание: показатель эффективности критериев п.3.1;3.2;3.3 оцениваются баллом:

1 балл – исполнение показателя;

0 баллов – неисполнение показателя

4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования обучающихся.		Справки заместителя директора по учебно-воспитательной работе, анализ работы ПМПк.
--	---	--	--	--

Примечание: показатель эффективности критериев п.4.1. оцениваются баллом:

1 балл – исполнение показателя;

0 баллов – неисполнение показателя

5. Реализация образовательных программ	5.1. Выполнение образовательной программы в полном объеме	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> проведение всех НОД, предусмотренных образовательной программой.		Справки заместителя директора по учебно-воспитательной работе, годовой отчет о деятельности дошкольного отделения.
	5.2. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение (участие) не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации ОПДО.		Справки заместителя директора по учебно-воспитательной работе, регистрационные листы, локальные акты.

Примечание: показатель эффективности критериев п.5.1;5.2 оцениваются баллом:

1 балл – исполнение показателя;

0 баллов – неисполнение показателя

6. Работа с одаренными детьми	6.1. Наличие воспитанников – победителей, призеров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, естественнонаучной и	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие не менее 1-го воспитанника – победителей, призеров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной и технической направленностей не ниже муниципального уровня.		Справки заместителя директора по учебно-воспитательной работе, грамоты, сертификаты, дипломы, приказы.
-------------------------------	--	---	--	--

	технической направленностей			
--	-----------------------------	--	--	--

Примечание: показатель эффективности критериев п.б.1. оцениваются баллом:

1 балл – исполнение показателя;

0 баллов – неисполнение показателя

7. Информационная открытость.	7.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения (не менее 5 мероприятий (информационных материалов о жизни группы) в год).		Справки заместителя директора по учебно-воспитательной работе, скриншоты сайта.
	7.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление не менее 1-го информационного материала о культурно-образовательных событиях, достижениях, обучающихся группы для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» ( <a href="http://www.edusurgut.ru">www.edusurgut.ru</a> ), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» ( <a href="http://www.surwiki.admsurgut.ru/">http://www.surwiki.admsurgut.ru/</a> )		Справки заместителя директора по учебно-воспитательной работе, скриншоты сайта.
	7.3. Качественная подготовка и проведение мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в не менее двух методических мероприятий или проведение не менее одного методического мероприятия и участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе. Методическое мероприятие – мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовете, иное мероприятие.		Справки заместителя директора по учебно-воспитательной работе, приказы, регистрационные листы, протоколы.

Примечание: показатель эффективности критериев п.7.1;7.2;7.3. оцениваются баллом:

1 балл – исполнение показателя;

0 баллов – неисполнение показателя

8. Соответствие деятельности образовательного учреждения	8.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга.		Акты проверок, результаты мониторинга, справки заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
--	--	--	--	---

требованиям законодательства.	8.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность.		Акты проверок, справки заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
	8.3. Работа с родителями по оплате за содержание детей в дошкольном отделении	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие задолженности по группе по оплате за содержание детей в ДОУ.		Информация заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

Примечание: *показатель эффективности критериев п.8.1;8.2;8.3. оцениваются баллом:*

*1 балл – исполнение показателя;*

*0 баллов – неисполнение показателя*

9. Исполнительская дисциплина	9.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, неисполненных в срок или подготовленных некачественно.		Справки заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
	9.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения.		Справки заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

Примечание: *показатель эффективности критериев п.9.1;9.2. оцениваются баллом:*

*1 балл – исполнение показателя;*

*0 баллов – неисполнение показателя*

Итого максимальный балл	21	
Итого набрано:		

Председатель комиссии

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

ФИО

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

ФИО

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

ФИО

Работник ознакомлен(а):

\_\_\_\_\_

дата

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

ФИО